

ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУ «АПР» за 2023 год

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона города Москвы от 07.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве» во исполнение распоряжения Мэра Москвы Распоряжение Мэра Москвы от 24.04.2015 N 303-РМ «Об утверждении Порядка разработки и реализации Плана противодействия коррупции в городе Москве, планов противодействия коррупции в органах исполнительной власти города Москвы, структурных подразделениях Аппарата Мэра и Правительства Москвы», и методических рекомендаций «Комплекс мер по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы», приказа Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Агентство промышленного развития города Москвы» (далее – «Учреждение») от 15.10.2021 № ВН-177/21 об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Агентство промышленного развития города Москвы» на 2021-2024 гг. (далее – План).

Во исполнение дорожной карты о «Внедрении и реализации «Комплекса мер по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы». Актуализирован приказ о назначении ответственного лица по предупреждению коррупции в Учреждении, внесены изменения в правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, должностные инструкции, трудовые договоры, в части профилактики противодействия коррупции. Утверждены Антикоррупционный кодекс, Положение о комиссии по противодействию коррупции, состав комиссии по противодействию коррупции. Подготовлены и находятся на согласовании в ОИВ изменения в Устав Учреждения.

Во исполнение мероприятий, указанных в Плате, за II полугодие 2023 г. в Учреждении планомерно и систематически ведется мониторинг антикоррупционного законодательства, в том числе по актуализации локальных нормативных актов Учреждения в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства Российской Федерации. На электронные рабочие почты рассылается материал о противодействии коррупции. При трудоустройстве проводятся индивидуальные беседы с работниками по профилактике коррупционных правонарушений. На постоянной основе ведется работа по ознакомлению работников и кандидатов, поступающих на работу в Учреждение, с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы профилактики противодействия коррупции.

В течении года проводился контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств. В течении 2023 года не выявлены факты составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Служебные проверки по фактам коррупционных составляющих не проводились.

В Учреждении своевременно ведется претензионная работа с поставщиками (исполнителями, подрядчиками) нарушившими действующее законодательство при исполнении ими своих обязательств по контракту (договору) в установленном порядке в соответствии с регистрацией сведений в ЕАИСТ.

На постоянной основе в течении 2023 года проводился мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов.

Факты обращений о коррупционных проявлениях и склонения к конфликту интересов в Учреждении отсутствуют.

В 2023 году работники Учреждения приняли участие в мероприятии, приуроченном к Международному дню по борьбе с коррупцией, мероприятие проводилось в формате квиз-тестирования.

Актуальная информация о деятельности, направленной на профилактику противодействия коррупции, размещена на корпоративном портале Учреждения.

При приеме на работу граждан, ранее замещавших соответствующие должности государственной службы, Учреждением в установленные сроки, направляются уведомления представителям нанимателя (работодателю) по последнему месту службы вновь принятого работника о заключении трудового договора с гражданином.

При трудоустройстве в Учреждение соблюдаются требования об урегулировании конфликта интересов, в том числе заполнение при приеме на работу Личного листка работником, в котором указываются состав семьи и близкие родственники, а также выполняется обязанность об ознакомлении с необходимостью письменного уведомления представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

При возможном возникновении фактов, свидетельствующих о несоблюдении требований к поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, работникам Учреждения разъяснено о незамедлительном принятии мер по предупреждению конфликта интересов, путем своевременного информирования о возможном конфликте интересов в рамках соблюдения требований к поведению при исполнении своих обязанностей.

Проанализированы должностные инструкции на предмет наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении обязанностей. Согласно проанализированным должностным инструкциям в отношении работников Учреждения, находящихся в родственных связях, конфликт интересов отсутствует. Все работают в разных управлениях и/или не состоят в прямых подчинениях. Данный факт является основанием для исключения конфликта интересов на текущий момент.

Кроме того, в соответствии со ст. 349.5 ТК РФ в установленные сроки размещается информация о среднемесячной заработной плате руководителя и заместителей руководителя Учреждения в открытом доступе, в информационно-коммуникационной сети Интернет.

В Учреждении по результатам рассмотрения хода реализации мероприятий Плана противодействия коррупции предложений по его дополнению и уточнению не имеется. На текущий момент риски коррупционных составляющих не выявлены.

На основании изложенного, мероприятия по противодействию коррупции в Учреждении в 2023 году выполнены в полном объеме.

**Заместитель директора
ГБУ «АПР», председатель
Комиссии по противодействию
коррупции ГБУ «АПР»**



В.Е. Скорик